



Vargiu Scuola Srl

Via dei Tulipani 7/9 – Assemini (CA) - 09032

Sito: vargiuscuola.it

commerciale@vargiuscuola.it

tel: 070271526, 070271560

partita iva: 03679880926

*Alle scuole della lista di distribuzione
gratuita VargiuScuola Silver*

VS_Svr 31/2022

Assemini, 29/3/2022

Covid: cosa cambia dal primo aprile

Dopo l'entrata in vigore del "[Decreto Riaperture](#)" e la [nota 620 del 28/3/2022](#) del Ministero dell'Istruzione sono numerose le novità che dal primo aprile interverranno per gli istituti scolastici nella gestione della pandemia da covid. Di seguito una breve sintesi:

1. Misure generali di sicurezza

Nuove disposizioni sono stabilite dal decreto riaperture riguardo alle regole generali di sicurezza e all'uso dei dispositivi di protezione individuali che devono rispettare tutte le istituzioni del sistema educativo:

- **Resta l'obbligo di utilizzo di mascherine di tipo chirurgico**, fatta eccezione per i bambini fino a sei anni di età e per i soggetti con patologie o disabilità incompatibili con l'uso delle mascherine. La mascherina va indossata anche sui mezzi di trasporto e **sui mezzi di trasporto scolastici** (di tipo FFP2 fino al 30 aprile 2022).
- **È raccomandato il rispetto della distanza** di sicurezza interpersonale di almeno un metro, salvo che le condizioni strutturali-logistiche degli edifici non lo consentano.
- Resta fermo, in ogni caso, **il divieto di accedere** o permanere nei locali scolastici **se si è positivi** al Covid **o se si presenta una sintomatologia** respiratoria e una temperatura corporea superiore ai 37,5°

Sono esclusi dall'obbligo di indossare il dispositivo di protezione:

- I bambini di età inferiore ai 6 anni;
- Le persone con patologie o disabilità incompatibili con l'uso della mascherina e le persone che devono comunicare con persone disabili in modo da non poter far uso del dispositivo;
- Le persone che stanno svolgendo attività sportiva.

Dal primo aprile sarà di nuovo possibile **svolgere uscite didattiche e viaggi d'istruzione**, compresa la partecipazione a manifestazioni sportive.

2. Gestione dei casi di positività

Nel caso di almeno quattro casi di positività tra le alunne e gli alunni nella stessa sezione/gruppo classe: le attività proseguono in presenza e per docenti ed educatori, nonché per le bambine e i bambini che abbiano superato i sei anni, è previsto l'utilizzo delle mascherine Ffp2 per dieci giorni dall'ultimo contatto con il soggetto positivo.

In caso di comparsa di sintomi: è obbligatorio effettuare un test antigenico (rapido o autosomministrato) o un test molecolare. Se si è ancora sintomatici, il test va ripetuto al quinto giorno successivo alla data dell'ultimo contatto. In questo caso l'esito negativo del test è attestato con autocertificazione.

3. Didattica digitale integrata

Dal primo aprile l'attività didattica a distanza può avvenire solo per alunni in isolamento per infezione Covid **su richiesta delle famiglie o dell'alunno maggiorenne** accompagnata da specifica certificazione medica che attesti le condizioni di salute dell'alunno. **La riammissione in classe** è subordinata alla sola dimostrazione di aver effettuato un **test antigenico** rapido o molecolare con esito **negativo**.

4. Obbligo vaccinale personale scolastico

La [nota ministeriale 620 del 28/3/2022](#) stabilisce che **fino al 15 giugno 2022** permane l'obbligo vaccinale per la prevenzione dell'infezione da SARS-CoV-2 a carico di tutto il personale scolastico. Continua infatti ad essere valida la disposizione di cui all'articolo 3-ter del decreto-legge 44/2021 che prevede che *"l'adempimento dell'obbligo vaccinale previsto per la prevenzione dell'infezione da SARS-CoV-2 comprende il **ciclo vaccinale primario** e, a far data dal 15 dicembre 2021, la somministrazione della successiva **dose di richiamo**, da effettuarsi nel rispetto delle indicazioni e dei termini previsti con circolare del Ministero della salute"*.

L'inadempimento dell'obbligo vaccinale comporta l'applicazione delle sanzioni di cui all'art. 4-sexies del decreto-legge 44/2021 (**sanzione amministrativa pecuniaria di 100 euro**).

5. Personale ATA e dirigenti

Pur permanendo l'obbligo per il personale scolastico, il personale ATA e i dirigenti scolastici non vaccinati possono rientrare al lavoro dal 1° aprile con il green pass base (quindi anche solo con tampone negativo). La nota del ministero afferma infatti che non svolgendo "attività didattiche a contatto con gli alunni" si ritiene che i dirigenti scolastici ed il personale ATA, pur se inadempienti all'obbligo vaccinale e comunque fermo restando tale obbligo, possano essere riammessi in servizio dalla data di entrata in vigore del citato decreto-legge n. 24, e possano essere normalmente adibiti allo svolgimento di tutte le ordinarie attività.

6. Docenti non vaccinati

La [nota ministeriale 620 del 28/3/2022](#) fornisce invece importanti disposizioni specifiche per il personale docente ed educativo considerato che *"la vaccinazione costituisce requisito essenziale per lo svolgimento delle attività didattiche a contatto con gli alunni da parte dei soggetti obbligati"*. Ciò comporta che il mancato adempimento dell'obbligo vaccinale *"impone al dirigente scolastico di utilizzare il docente inadempiente in attività di supporto alla istituzione scolastica"*. Rimane in vigore l'art. 4-ter.2, c. 4 del DL DL 44/2021 per cui i dirigenti scolastici dovranno provvedere dal 1° aprile 2022 fino al termine delle lezioni dell'anno scolastico 2021/2022, alla sostituzione del personale docente e educativo non vaccinato mediante l'attribuzione di contratti a tempo determinato che si risolvono di diritto nel momento in cui i soggetti sostituiti, avendo adempiuto all'obbligo vaccinale, riacquistano il diritto di svolgere l'attività didattica.

Il personale docente ed educativo inadempiente all'obbligo vaccinale potrà essere impiegato nello svolgimento di tutte le altre funzioni rientranti tra le proprie mansioni, quali, a titolo esemplificativo, le attività anche a carattere collegiale, di programmazione, progettazione, ricerca, valutazione, documentazione, aggiornamento e formazione. Al personale in questione si applicano, **fino al 15 giugno 2022 o fino alla data di adempimento dell'obbligo vaccinale**, le vigenti disposizioni normative e contrattuali che disciplinano la prestazione lavorativa del personale docente ed educativo dichiarato temporaneamente inidoneo all'insegnamento.

7. Verifica green pass

Sebbene dal primo aprile anche il personale non vaccinato può rientrare a scuola, è il caso di evidenziare che **per l'accesso ai luoghi di lavoro tutto il personale scolastico è comunque tenuto ad esibire, fino al termine del 30 aprile 2022**, una delle certificazioni verdi COVID-19 da vaccinazione, guarigione o test (c.d. green pass base) di cui all'articolo 9, comma 1, lettera a-bis, del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 521. Per la verifica dell'adempimento dell'obbligo vaccinale e

delle certificazioni verdi continuano a trovare applicazione le procedure automatizzate finora utilizzate o anche la verifica manuale con l'app verifica C19.

Fino al 30 aprile il green pass base dovrà continuare ad essere esibito da chiunque voglia accedere alle istituzioni scolastiche.

8. Congedi straordinari Covid

Al 31 marzo scade la misura che consentiva i congedi straordinari per i lavoratori con figli under 14 in isolamento a scuola. Rimane in vigore fino alla fine di maggio la disposizione che consente ai genitori costretti a casa dai figli in isolamento di richiedere lo smart working semplificato.

Servizi assistenza e consulenza VargiuScuola

La presente nota informativa è rivolta alle scuole inserite nella nostra mailing list di informazione gratuita VargiuScuola Silver che speriamo possa fornire utili indicazioni alle scuole impegnate ad affrontare i rilevanti impegni imposti dalla vigente normativa in materia di privacy, trasparenza, accessibilità, lotta alla corruzione e digitalizzazione delle PA (CAD).

Un ruolo più attivo è assunto oggi da VargiuScuola in più di 450 istituti scolastici che all'interno di un contratto gli hanno affidato i seguenti incarichi:

- **Referente per la Privacy** (inteso quale consulente)
- **Referente per la Transizione Digitale** - per l'attuazione del CAD
- **Referente per la trasparenza** (inteso quale consulente) – per l'attuazione della normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione
- **Referente per l'accessibilità** - per l'attuazione della normativa sull'accessibilità

Una presentazione dei nostri servizi è disponibile al [presente link](#) mentre l'affidamento può essere fatto da **catalogo MEPA** con i seguenti codici prodotto:

- **VS-CONS-1A**: servizio di assistenza nel ruolo di referente per l'attuazione della normativa in materia di trasparenza, accessibilità, lotta alla corruzione e digitalizzazione delle PA (CAD) – durata 1 anno – **canone 550 € + IVA 22%**
- **VS-CONS-3A**: servizio di assistenza nel ruolo di referente per l'attuazione della normativa in materia di trasparenza, accessibilità, lotta alla corruzione e digitalizzazione delle PA (CAD) – durata 3 anni con possibilità di recesso annuale senza motivazione – **canone annuo 450 € + IVA 22%**

Privacy e consulenza normativa

Se la vostra scuola ha in scadenza il proprio **Responsabile Protezione Dati (RPD/DPO)** può prendere in considerazione la [nostra proposta di contratto](#) che prevede, oltre alla consulenza per l'attuazione della normativa in materia di trasparenza, accessibilità, lotta alla corruzione, privacy e digitalizzazione (CAD) anche l'assunzione dell'incarico di RPD/DPO. Per l'affidamento diretto si può far riferimento ai seguenti prodotti a **catalogo MEPA**:

- **VS-RPD-1A**: assunzione dell'incarico di Responsabile Protezione Dati (RPD o DPO) e di referente per l'attuazione della normativa in materia di trasparenza, accessibilità, lotta alla corruzione e digitalizzazione delle PA (CAD) – durata 1 anno – **canone 1.080 € + IVA 22%**
- **VS-RPD-3A**: assunzione dell'incarico di Responsabile Protezione Dati (RPD o DPO) e di referente per l'attuazione della normativa in materia di trasparenza, accessibilità, lotta alla corruzione e digitalizzazione delle PA (CAD) – durata 3 anni con possibilità di recesso annuale senza motivazione – **canone annuo 950 € + IVA 22%**

Si evidenzia che la durata pluriennale del contratto è suggerita da ANAC con la [delibera 13 maggio 2020](#) e da una successiva comunicazione del Garante privacy in modo da garantire la stabilità di una figura di grande rilievo che necessita, per il suo operato, di continuità nel tempo.

La sintesi delle nostre proposte

Le scuole che hanno in scadenza il proprio DPO e che sono interessate ai nostri servizi per l'attuazione della normativa in materia di privacy, trasparenza, accessibilità, lotta alla corruzione e CAD possono ovviamente far riferimento alle nostre proposte [VS-RPD-1A](#) e [VS-RPD-3A](#) che al costo annuale di 1.080,00 € + IVA (contratto annuale) o di 950,00 € + IVA (contratto triennale) consentono di avere un RPD/DPO ed un referente per l'attuazione della normativa.

Se invece il DPO in carica ha un contratto che scade a distanza di più di un anno la scuola può prendere in considerazione le nostre proposte [VS-CONS-1A](#) e [VS-CONS-3A](#) che per il canone annuale di 550,00 € + IVA (contratto annuale) o di 450,00 € + IVA (contratto triennale) consentono di avere un referente per l'attuazione della normativa (ma non un RPD/DPO).

Se siete interessati ai nostri servizi ed avete un RPD il cui contratto scade prima di dodici mesi potete inviare a commerciale@vargiuscuola.it una mail in cui ci comunicate la data a partire dalla quale potreste prendere in considerazione la nostra candidatura all'incarico di RPD. In tal caso potremo inviare una proposta di contratto per servizi di assistenza e consulenza da prestare dalla sottoscrizione fino alla data da voi indicata. In tal modo la scuola potrebbe iniziare ad affrontare i problemi della digitalizzazione e della trasparenza per poi valutare sulla base dell'esperienza fatta e del grado di soddisfazione raggiunto, una possibile nomina di VargiuScuola a DPO e referente per l'attuazione della normativa in materia di privacy, trasparenza, accessibilità, lotta alla corruzione e CAD.